

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 13» на 2023 год
(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Swot-анализ, с целью определить сильные и слабые стороны для внедрения целевой модели наставничества	январь-2023	определение возможных моделей наставничества	Определены сильные и слабые стороны	Директор Администрация Педагог-психолог
Разработка нормативных документов: - Приказ «О внедрении системы наставничества в СОШ»	январь-2023	Приказ	Наличие локального акта	Директор
- Приказ «Об утверждении положения о системе	январь-2023	Приказ	Наличие локального акта	Директор

наставничества»				
- Положение о системе наставничества	январь-2023	Положение	Регламентировано управление системой наставничества	Администрация
- Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества	январь – 2023	Дорожная карта	Положительное экспертное заключение НМС	Администрация
- Приказ «О закреплении наставнических пар»	март - 2023	Приказ	Наличие локального акта	Директор
Формирование/корректировка банка наставляемых	февраль - 2023	Банк наставляемых	Собрана информация о профессиональных запросах	Куратор внедрения ЦМН
Формирование/корректировка банка наставников	февраль - 2023	Банк наставников	Проведено анкетирование и определены желающие принять участие в программе наставничества	Куратор внедрения ЦМН
Отбор и обучение	февраль - 2023	Наставники отобраны. Методические материалы подготовлены.	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной программы наставничества. Подготовлены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Проведены консультации.	Куратор внедрения ЦМН
Формирование наставнических пар или групп	март - 2023	Сформированы наставнические пары или группы	Письменное согласие на участия в программе	Куратор внедрения ЦМН
Реализация формы наставничества «учитель-учитель»	В течение всего периода, согласно индивидуального плана развития	Улучшение психологического климата в коллективе. Плавный «вход»	100% молодых и вновь прибывших педагогов продолжили свою работу в школе.	Куратор внедрения ЦМН

		молодого учителя в профессию. Адаптация учителя в новом педагогическом коллективе. Рост мотивации к саморазвитию.	Рост числа собственных профессиональных работ (статей, исследований, методических практик молодого специалиста и т.п.) Участие в конкурсах профессионального мастерства «Новая волна», «Лучшая методическая разработка» и др.	
Реализация формы наставничества «ученик-ученик»	В течение всего периода, согласно индивидуального плана развития	Улучшение психологического климата в ученическом коллективе. Рост мотивации к учебе и саморазвитию. Формирование активной гражданской позиции. Снижение проблем адаптации.	Не менее 90% включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы. Не менее чем на 30% улучшилась успеваемость в школе. Снижение числа обучающихся, состоящих на внутришкольном учете и КДН 100% наставляемых вовлечены во внеурочную деятельность (посещение кружков и секций, различных объединений и т.п)	Куратор внедрения ЦМН
Реализация формы наставничества «учитель-ученик»	В течение всего периода, согласно индивидуального плана развития	Повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального фона.	Численный рост кружков по интересам, а также внеурочных мероприятий Положительная динамика в реализации проектной	Куратор внедрения ЦМН

		Увеличение числа учеников планирующих стать наставниками в будущем и присоединиться к сообществу благодарных выпускников.	деятельности в старших классах (совместно с представителем предприятия). Не менее чем на 30% увеличилось количество призеров и победителей в Олимпиадах и конкурсах различных уровней. Не менее, чем на 30% увеличилось количество участников всероссийских конкурсов и проектов («Большая перемена», «Билет в будущее» и др)	
Реализация формы наставничества «студент-ученик»	В течение всего периода, согласно индивидуальному плану развития	Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах образования, саморазвития, самореализации и профессионального ориентирования. Создание сообщества благодарных выпускников.	Повышение успеваемости. Численный рост посещаемости творческих кружков, объединений, спортивных секций. Количественный и качественный рост образовательных и культурных проектов. Увеличение числа студентов, поступающих на охваченные наставнической практикой факультеты и направления.	Куратор внедрения ЦМН
Реализация формы наставничества «работодатель-ученик»	В течение всего периода, согласно индивидуальному плану развития	Повышение уровня мотивированности и осознанности школьников в вопросах образования,	Повышение успеваемости. Численный рост посещаемости творческих кружков, объединений, спортивных секций.	Куратор внедрения ЦМН

		саморазвития, самореализации и профессионального ориентирования. Рост числа образовательных и стартап-проектов. Улучшение экономического и кадрового потенциала региона.	Увеличение процента учеников, успешно прошедших профориентационную программу. Положительная динамика в реализации проектной деятельности в старших классах (совместно с представителем предприятия). Численный рост планирующих трудоустройство на региональных предприятиях выпускников школы.	
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Проведение Педагогического совета «Педагогическое наставничество – перспективное направление образовательного процесса»	январь - 2023	Протокол Педсовета	Рассмотрение нормативных документов, локальных актов	Директор Администрация Педколлектив
Корпоративное обучение: семинары, тренинги, мастер-классы, решение кейсов по вопросам психолого-педагогического сопровождения наставничества в школе	1 раз в четверть, согласно плану	Обеспечена консультативная помощь по вопросам реализации программы наставничества, разработан план мероприятий	100 % реализация плана мероприятий	Администрация Куратор внедрения ЦМН Педагог-психолог
Устранение профессиональных дефицитов через реализацию программ ДПО	в течение года	Обучение по программам ДПО с дальнейшей реализацией опыта в школе	К концу года не менее 50% наставников школы повысят уровень профессионального мастерства	Заместитель директора по НМР

Участие в семинарах, консультациях ЦРО, ИРО	в течение реализуемого периода	Обеспечение условий для взаимодействия наставников и наставляемых на уровне города и области	К концу 2024 года не менее 70% педагогов вовлечены в указанные формы поддержки	Заместитель директора по НМР Руководители ШМО
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества для каждой из наставнической пар или групп	январь-март 2023	Разработаны программные, методические и дидактические материалы	Разработаны программные, методические и дидактические материалы	Куратор внедрения ЦМН Наставники
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	январь-февраль 2023	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения ЦМН Наставники Педагог-психолог
Разработка индивидуальных планов развития	март-апрель 2023	Индивидуальный план развития	Определение направлений работы	Куратор внедрения ЦМН Наставники
Реализация индивидуального плана	апрель 2023 – май 2024	Отметки в плане развития	Выполнение мероприятий, корректировка плана при необходимости	Куратор внедрения ЦМН наставники
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	февраль – март 2023	Диагностированы все участники целевой модели наставничества	Проведен анализ, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения ЦМН Педагог-психолог
Промежуточный анализ качества реализации	декабрь – 2023	Анкеты, отчеты, самоанализ	Эффективность реализации мероприятий	Директор Администрация

программы наставничества			по наставничеству.	Педколлектив Педагог-психолог
Оценка качества реализации программы наставничества	май - 2024	Анкеты, отчеты, самоанализ	Эффективность реализации мероприятий по наставничеству	Директор Администрация Педколлектив Педагог-психолог
Информационное сопровождение деятельности				
Изучение нормативных документов и методических рекомендаций	январь – 2023	Создание информационного банка данных	Сформировано представление о Целевой модели наставничества, этапах внедрения модели наставничества, условиях	Директор Администрация
Обучение на КПК, семинарах	в течение года	Удостоверения, сертификаты	Повышение профессиональной компетенции по вопросам внедрения наставничества	Куратор внедрения ЦМН Педагоги-наставники
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на сайтах образовательной организации	в течение всего периода	Публикации	Информированность о реализации модели наставничества	Куратор внедрения ЦМН
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода	Приказы, Протоколы педсоветов. ВШК.	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки, в рамках программ наставников	в течение всего периода	ШМО. Удостоверения КПК. Аналитические справки. Самоанализ.	Реализовано 100% мероприятий	Куратор внедрения ЦМН
Анализ реализации программ наставничества	май - 2024	Школьная конференция учащихся.	Проведен мониторинг качества реализации	Директор Администрация

		Круглый стол для педагогов.	программы наставничества. 100% уровень удовлетворенности участников программы наставничества. Выявлены лучшие практики наставничества. Пополнена методическая копилка педагогических практик наставничества.	Педколлектив Ученический коллектив
Внесение изменений в дорожную карту на 2024-2025 учебный год	май - 2024	Итоговый анализ	Внесены изменения в дорожную карту на 2024 год	Директор Администрация Куратор